

中央造幣廠113年新進人員甄試試題及標準答案

甄試類科：人事事務員

測驗科目：勞工法規大意

—作答注意事項—

- ①應考人須按編定座位入座，作答前應先檢查答案卡，入場證號碼、桌角號碼、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卡作答者，不予計分。
- ②測驗期間，嚴禁隨身攜帶及使用行動電話或其他具可傳輸、掃描、交換或儲存資料功能之電子通訊器材或穿戴式裝置(包括但不限於：微型耳機、智慧型手錶、智慧型手環、智慧型眼鏡、電子字典、個人數位助理機、呼叫器等)，並不得置於座位四周或放置於作答區，違者該節以零分計。
- ③答案卡須保持清潔完整，請勿折疊、破壞或塗改入場證號碼及條碼，亦不得書寫與答案無關之任何文字或符號。
- ④本試題本為雙面，共100分，答案卡每人一張，不得要求增補。未依規定劃記答案卡，致讀卡機器無法正確判讀時，由應考人自行負責，不得提出異議。
- ⑤選擇題部分，限用2B鉛筆作答。請按試題之題號，依序在答案卡上同題號之劃記答案處作答，單選題在ABCD四個選項中選擇一個正確的答案，複選題在ABCDE五個選項中選擇所有正確的答案。未劃記者，不予計分。欲更改答案時，請用橡皮擦擦拭乾淨，再行作答，切不可留有黑色殘跡，或將答案卡汙損，也切勿使用修正帶或其他修正液。
- ⑥手寫題及作文部分，限用筆尖較粗之黑色或深藍色墨水筆，在答案卡上規定的區域紅色框線內書寫。不得使用鉛筆。修正時只可使用修正帶，不可使用修正液。若因字跡潦草、超出框線、寫到別的題號位置、或修正不清等原因，致評閱人員無法清楚辨識者，應考人責任自負。
- ⑦測驗結束前不得離場，擅自離場者以零分計。考試結束，試題本及答案卡務必繳回，未繳回者以零分計。●

第一部分 單選題【四選一，共20題，每題1分，共20分】

- B 1 關於工會的組織形式，下列何者正確？
A. 工會只能在企業內部組織
B. 工會可以在各行業內自由組織
C. 工會必須由政府指定組織
D. 工會只能由企業主自行組織
- D 2 團體協約法的主要內容是什麼？
A. 規定工會組織的權利和義務
B. 管理企業內部的勞資關係
C. 確立工會和企業之間的合作機制
D. 規範勞工與雇主之間的協商和協定
- A 3 勞資爭議處理法的最終裁決具有什麼效力？
A. 具有法律約束力
B. 不具有法律約束力
C. 需要經過政府審核
D. 只對勞方具有約束力
- C 4 勞工退休金條例主要是用來規定什麼？
A. 勞工工資水準
B. 勞工勞動時間
C. 勞工退休年齡和退休金制度
D. 勞工工作環境
- C 5 根據性別工作平等法，雇主在招聘過程中是否可以對求職者進行性別歧視？
A. 可以，只要符合公司需要即可
B. 可以，但必須經過勞工局批准
C. 不可以，嚴禁對求職者進行性別歧視
D. 不可以，但可以向求職者詢問性別相關問題
- B 6 勞工安全衛生法主要是為了保障勞工在工作中的哪些權益？
A. 財產權益
B. 健康與安全權益
C. 休假權益
D. 職業發展權益
- C 7 職業災害勞工保護法主要是為了保障勞工在工作中遭受什麼損害的權益？
A. 財產損失
B. 精神壓力
C. 身體健康
D. 工作時間
- B 8 根據就業服務法，就業服務機構的主要職責是什麼？
A. 提供勞工退休金
B. 協助勞工找到適合的工作
C. 發放勞工生活補助金
D. 管理勞工健康保險
- B 9 根據身心障礙者權益保障法（就業權益章），雇主應提供給身心障礙者的工作條件應是什麼？
A. 沒有特殊條件
B. 合理調整的工作內容
C. 拒絕提供工作機會
D. 提供高薪工作
- A 10 根據工會法，工會的主要目的是？
A. 爭取勞工福利
B. 管理企業
C. 增加勞工工作時間
D. 減少工資
- A 11 根據團體協約法，下列哪項屬於團體協約的內容？
A. 勞工的基本權益
B. 企業的經營計劃
C. 國家的政策法規
D. 經濟發展計劃
- A 12 依據《勞動基準法》，勞工每週的正常工作時間最多為多少小時？
A. 40 小時
B. 44 小時
C. 48 小時
D. 50 小時
- C 13 依據勞工退休金條例，勞工適用的退休金計算方式，包括月退休金及一次性退休金。若勞工選擇月退休金，則其計算方式為：
A. 以勞工任職期間平均月工資的 1%乘以任職年數計算
B. 以勞工任職期間平均月工資的 2%乘以任職年數計算
C. 以勞工任職期間平均月工資的 1.5%乘以任職年數計算
D. 以勞工最後十二個月平均月工資的 2%乘以任職年數計算
- D 14 依據《勞動檢查法》，勞動檢查主要目的不包括下列哪項？
A. 確保勞動條件符合法律規範
B. 提升勞動安全及衛生
C. 加強勞資關係協調
D. 監督企業財務狀況

- B 15 根據《勞工保險條例》，以下哪一項不是勞工保險提供的保險項目？
A. 老年給付 B. 失業給付
C. 醫療給付 D. 傷病給付
- C 16 根據《就業服務法》，私人就業服務機構在提供就業服務時，必須遵守下列哪一項原則？
A. 只能服務於特定行業 B. 收取求職者高額服務費
C. 禁止性別和年齡歧視 D. 僅提供臨時性工作
- B 17 依據《工會法》，工會的成立至少需要多少名勞工？
A. 10 人 B. 30 人
C. 50 人 D. 100 人
- A 18 根據《團體協約法》，團體協約通常包含哪些內容？
A. 工作時間和薪資 B. 勞工的私人生活規範
C. 企業的營利分配 D. 企業管理層的任命
- D 19 根據《勞資爭議處理法》，下列哪一項不是解決勞資爭議的正式途徑？
A. 調解 B. 仲裁
C. 法院訴訟 D. 直接抗議
- B 20 根據《勞動基準法》，勞工的正常工作時間每週不得超過多少小時？
A. 35 小時 B. 40 小時
C. 48 小時 D. 50 小時

第二部分 單選題【四選一，共22題，每題2分，共44分】

- C 21 根據《性別工作平等法》，哪項措施不是推動職場性別平等的方法？
A. 實施性別教育訓練 B. 保證男女同工同酬
C. 分配特定性別比例的工作崗位 D. 提供育嬰設施
- B 22 依據《勞工安全衛生法》，雇主必須對勞工提供哪些安全衛生措施？
A. 適當的工作時間 B. 安全的工作環境和必要的個人防護裝備
C. 舒適的休息區 D. 免費的健康檢查
- C 23 依據《職業災害勞工保護法》，雇主有哪項義務是為了預防職業災害？
A. 為所有勞工提供免費午餐 B. 定期組織公司旅遊
C. 提供必要的安全教育訓練 D. 為勞工提供交通補助
- B 24 根據《勞動檢查法》，勞動檢查的主要目的是什麼？
A. 提升企業的利潤 B. 確保勞動標準的遵守
C. 推動勞動市場的自由競爭 D. 減少勞動力成本
- C 25 根據《就業服務法》，哪些行為屬於違法就業服務活動？
A. 提供就業資訊服務 B. 為求職者提供職業訓練
C. 無證經營職業介紹所 D. 舉辦就業博覽會
- B 26 根據《身心障礙者權益保障法》，雇主應對身心障礙者提供哪些就業支持？
A. 提供專用停車位 B. 設置無障礙工作環境
C. 限制工作時間 D. 提供免費午餐
- B 27 根據《身心障礙者權益保障法》，企業在招聘過程中必須遵守哪項規定以保護身心障礙者的就業權益？
A. 提供比非障礙者更高的薪資 B. 確保所有招聘廣告無歧視性用語
C. 只招聘經過專業訓練的身心障礙者 D. 為身心障礙者提供特定的工作時間
- A 28 根據《職業訓練法》，政府為何需要提供職業訓練服務？
A. 提升勞工的工作技能和生產效率 B. 確保所有勞工都能獲得高薪職位
C. 減少企業的培訓費用 D. 提升國家的出口貿易

- C 29 根據《職工福利金條例》，企業應如何使用職工福利金？
 A. 投資於股市以增加資金 B. 支付高層管理人員的獎金
 C. 改善職工的工作和生活條件 D. 資助企業的擴展計劃
- C 30 根據《團體協約法》，何謂團體協約？
 A. 由政府與工會共同制定的法律規範
 B. 勞工個人與雇主之間的勞動合同
 C. 工會與雇主間就勞動條件達成的書面協議
 D. 企業內部的勞工守則
- B 31 根據《勞資爭議處理法》，勞資雙方在發生爭議時，首先應採取哪種方式處理？
 A. 直接進行法院訴訟 B. 進行調解
 C. 進行仲裁 D. 發起罷工
- C 32 根據《性別工作平等法》，雇主在哪些方面應實現性別平等？
 A. 僅在薪資發放時 B. 僅在招聘過程中
 C. 在招聘、培訓、晉升及薪資等所有就業條件中 D. 僅在提供住宿時
- B 33 依據《勞工安全衛生法》，企業在什麼情況下必須進行職業危害評估？
 A. 僅在勞工提出要求時 B. 當引進新的生產技術或設備時
 C. 每年一次例行檢查 D. 每次勞工受傷後
- B 34 根據《職業訓練法》，政府提供職業訓練的主要目的是什麼？
 A. 減少企業的人力資源成本 B. 提升勞工的職業技能和就業競爭力
 C. 增加勞工的工作時間 D. 控制勞工的薪資水平
- B 35 根據《職工福利金條例》，企業必須設立職工福利金的基本條件是什麼？
 A. 企業營利超過一定金額 B. 企業擁有超過 50 名員工
 C. 企業成立超過 10 年 D. 企業在特定行業內運營
- A 36 根據職業災害勞工保護法，雇主應該提供哪些措施以預防職業災害？
 A. 提供必要的安全教育和培訓 B. 提供充足的工作休息時間
 C. 提供薪資調整機制 D. 提供職業轉型服務
- C 37 根據就業服務法，誰可以使用就業服務機構提供的服務？
 A. 只有失業者 B. 只有剛畢業的大學生
 C. 所有需要就業幫助的人士 D. 只有已經就業的人士
- C 38 根據身心障礙者權益保障法（就業權益章），雇主是否可以拒絕聘用身心障礙者？
 A. 可以，只要提供合理理由
 B. 可以，因為身心障礙者無法勝任工作
 C. 不可以，除非雇主能證明聘用身心障礙者會對業務造成無法彌補的損害
 D. 不可以，無論任何情況都不能拒絕聘用身心障礙者
- A 39 工會的組織形式包括哪些？
 A. 企業工會、地方工會、行業工會 B. 企業工會、政府工會、國際工會
 C. 企業工會、宗教工會、學生工會 D. 地方工會、宗教工會、行業工會
- B 40 團體協約的簽訂需要符合以下條件之一：
 A. 由政府強制要求 B. 經雙方自願協商
 C. 無需經過勞資協商 D. 由企業單方面制定
- A 41 根據《勞動檢查法》，勞動檢查人員在執行職務時，擁有哪些權限？
 A. 進入工作場所，查閱相關文件 B. 無需通知即可封鎖企業
 C. 要求企業即刻停止所有業務活動 D. 隨意搜查企業高層人員的私人財物
- A 42 依據《勞工保險條例》，哪些人群必須參加勞工保險？
 A. 所有全職勞工 B. 部分時間勞工
 C. 自由職業者 D. 國家公務員

第三部分 複選題【五選多，共18題，每題2分，共36分】

- ACE 43 在《勞資爭議處理法》中，哪些方可擔任調解人？
A. 政府勞動部門官員 B. 企業高管
C. 法院指定人員 D. 勞工代表
E. 獨立第三方機構成員
- (一律給分) 44 依據《勞工安全衛生法》，以下哪些措施是雇主必須實施以確保工作場所安全？
A. 定期進行工作場所安全檢查 B. 提供安全操作培訓
C. 配發個人防護裝備 D. 定期舉辦員工健康篩檢
E. 進行緊急疏散演練
- ACDE 45 根據《職業災害勞工保護法》，哪些措施應由雇主實施以預防職業災害？
A. 提供安全訓練和教育 B. 定期更換工作場所的空氣
C. 為員工提供健康檢查 D. 確保所有機械設備正常運作
E. 提供必要的個人防護設備
- ACDE 46 根據《勞動檢查法》，勞動檢查的主要目的包括哪些？
A. 確保雇主遵守勞動法規 B. 監督勞工的日常工作表現
C. 預防勞動爭議的發生 D. 促進勞動安全和衛生
E. 改進勞動條件
- ABE 47 根據《勞工保險條例》，哪些情況下勞工可以獲得工傷保險賠償？
A. 工作時發生意外受傷 B. 工作途中發生交通事故
C. 因個人疾病導致的缺勤 D. 於工作場所外進行休閒活動受傷
E. 因職業病導致不能工作
- ACD 48 關於就業服務法，以下哪些敘述是正確的？
A. 勞工若遭遇不公平待遇，可以向勞工局申訴。
B. 雇主必須為所有勞工提供勞工保險。
C. 就業服務機構應提供勞工職業訓練及諮詢服務。
D. 雇主不得限制勞工的宗教自由和政治權利。
E. 就業服務法規定勞工最低工資由雇主自行決定。
- AC 49 關於身心障礙者權益保障法中的就業權益章，以下哪些敘述是正確的？
A. 雇主應提供身心障礙員工必要的工作輔助設施。
B. 所有公司都必須聘請一定比例的身心障礙者。
C. 身心障礙者享有與其他員工相同的升遷機會。
D. 雇主可以因身心障礙者的特殊需要減薪。
E. 身心障礙員工應接受定期健康檢查。
- AD 50 關於工會法中工會的組成與權利，以下哪些敘述是正確的？
A. 工會有權參與勞資協商，代表勞工與雇主協商工作條件。
B. 所有工會成員必須是公司的正式員工。
C. 工會可以對外國勞工的加入設限。
D. 工會有權組織罷工。
E. 工會必須獲得政府許可才能成立。
- ABC 51 關於《勞工退休金條例》的退休金支付方式，以下哪些敘述是正確的？
A. 勞工退休後可以選擇一次性領取全部退休金。
B. 勞工必須退休後才能申請領取退休金。
C. 勞工退休金可選擇按月領取終身。
D. 雇主可以決定勞工的退休金支付方式。
E. 退休金的計算基礎包括基本工資和獎金。
- ADE 52 關於《職業訓練法》的目的和實施主體，以下哪些敘述是正確的？
A. 職業訓練的目的是提高勞工的技能和就業能力。
B. 只有政府機構可以提供職業訓練。
C. 所有職業訓練機構必須獲得教育部的認證。
D. 企業也可以自行設立職業訓練中心。
E. 職業訓練法旨在促進勞工的持續教育。

- ACE 53 根據《職工福利金條例》，有關福利金使用的規範，以下哪些是正確的？
 A. 福利金可用於組織職工旅遊。
 B. 雇主可將福利金用於企業的營運資金。
 C. 福利金可以用於職工的退休金配置。
 D. 職工有權決定福利金的使用方向。
 E. 福利金的使用需遵守政府規定的透明度和公開性原則。
- D (所有有選 D 的答案都得分) 54 根據《勞工退休金條例》，以下何者為勞工退休金的計算方式？
 A. 每年服務薪資總額乘以 0.5%
 B. 每月服務薪資平均值
 C. 依勞工最近 5 年平均月薪計算
 D. 依勞工個人存款加上公司匯入金額
 E. 以最高月薪計算
- ABCD 55 根據《性別工作平等法》，以下何者為雇主在勞動關係中應遵守的基本規定？
 A. 禁止因性別歧視對待勞工
 B. 提供男女同工同酬的薪資
 C. 提供男女平等的晉升機會
 D. 建立性別友善的工作環境
 E. 強制實施性別配額制度
- ACD 56 根據《職業災害勞工保護法》，以下何者為雇主應履行的基本義務？
 A. 提供安全衛生教育訓練
 B. 提供勞工工傷保險
 C. 定期進行職業病檢查
 D. 提供必要的勞動防護用具
 E. 為勞工提供補償金
- AD 57 根據《勞動檢查法》，以下何者為勞動檢查機關的職責？
 A. 隨時進入工作場所進行檢查
 B. 發現違法行為後立即處罰
 C. 提供勞工法律諮詢服務
 D. 監督勞動條件的執行情況
 E. 協助勞工糾紛的調解和解決
- AB 58 根據《勞工保險條例》，以下何者為勞工保險的主要內容？
 A. 勞工工資的一部分用於繳納保險費
 B. 提供勞工醫療保障
 C. 提供勞工失業救濟
 D. 提供勞工退休金
 E. 提供勞工子女教育津貼
- BD 59 根據《身心障礙者權益保障法（就業權益章）》，以下何者為身心障礙者的權利？
 A. 拒絕接受特殊工作安排
 B. 要求公司提供無障礙設施
 C. 要求公司提供輪班工作安排
 D. 要求公司提供適當的工作工具
 E. 要求公司提供特殊假期安排
- ABDE 60 《勞工安全衛生法》要求哪些情況下需要特別的工作場所安全措施？
 A. 使用化學物質
 B. 進行高空作業
 C. 使用辦公室電腦設備
 D. 處理重型機械
 E. 進行地下工作

